

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset perusahaan yang paling mahal dibanding dengan aset-aset lain karena berfungsi sebagai penggerak utama organisasi/perusahaan. Sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur, dan memanfaatkan pegawai sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelatihan, motivasi, dan kinerja serta seberapa besar pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja secara simultan dan parsial pada karyawan *Div. Human Capital Management* PT. INTI (Persero) Bandung.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh sebanyak 50 responden yang merupakan karyawan *Div. Human Capital Management* PT. INTI (Persero) Bandung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui kuesioner yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan regresi linier berganda. Sebelum melakukan pengujian analisis data, terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik, hal ini dilakukan untuk mengetahui kondisi data yang ada untuk menentukan model analisis yang tepat.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel pelatihan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan bersama-sama terhadap kinerja karyawan *Div. Human Capital Management* PT. INTI (Persero) Bandung. Sementara itu secara parsial pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, ini berarti semakin tinggi pelatihan pada karyawan maka berdampak pada semakin tinggi kinerja karyawan tersebut. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, ini berarti semakin baik motivasi yang ada pada setiap karyawan berdampak semakin tinggi kinerja karyawan tersebut. Dan dari perhitungan koefisiensi determinasi pelatihan dan motivasi keduanya mempunyai pengaruh terhadap kinerja sebesar 76,8%.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.