

ABSTRAK

ERP (*Enterprise Resource Planning*) merupakan konsep yang mengintegrasikan seluruh bagian fungsional di perusahaan, meliputi *tangible assets*, *financial resources*, *materials*, dan *human resources*. Di waktu yang sama, ERP adalah sebuah aplikasi dan arsitektur perangkat lunak yang memfasilitasi aliran informasi antara berbagai macam fungsi bisnis di dalam dan di luar sebuah organisasi maupun perusahaan.

PT. XYZ adalah perusahaan yang bergerak dalam industri fashion. Perusahaan ini memproduksi apapun yang terkait dengan fashion, mulai dari sepatu, tas, hingga baju untuk digunakan baik di dalam maupun di luar negeri. PT. XYZ yang telah berdiri sejak tahun 2003, saat ini telah memiliki 1280 karyawan, dimana setiap harinya karyawan melakukan absensi secara manual yang mana akan berimbas kepada bagian penggajian karena harus melakukan pengecekan satu-persatu data kehadiran yang telah di inputkan secara manual tadi. Sehingga berimbas kepada performa dari bagian Human Resource, dimana bagian Human Resource kesulitan dalam mengolah data karyawan, sehingga bagian Human Resource tidak dapat memantau data karyawan, seperti data keterlambatan dan ketidakhadiran. Kemudian Pada bagian penggajian belum bisa terintegrasi dengan absensi. Fungsi sistem ERP pada sistem absensi yaitu mendukung PT XYZ khususnya Human Resource Departement dalam melakukan otomatisasi dalam pelaporan data kehadiran beserta data ketidakhadiran karyawan sehingga bagian penggajian tidak kesulitan dalam membuat laporan penggajian.

Kata kunci : ERP, OpenERP, Penggajian.