

ABSTRAK

Penyelenggaraan pemerintahan yang efisien dan efektif menjadi tuntutan di era globalisasi yang sarat dengan persaingan dan keterbatasan disegala bidang. Untuk memenuhi kebutuhan akan karyawan yang terampil, berkompeten, berwawasan luas Kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya melaksanakan program pengembangan SDM. Pengembangan Sumber Daya manusia yang profesional dapat diciptakan dengan memberikan pendidikan dan pelatihan pada karyawannya. Dengan adanya pelaksanaan pelatihan kepada para pegawai di Kantor BPCB diharapkan dapat meningkatkan kinerja dalam melaksanakan pekerjaannya. Berdasarkan uraian di atas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya (BPCB) DIY. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelatihan dan kinerja di Kantor BPCB DIY, serta seberapa besar pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai.

Tujuan dan sasaran pelatihan, Pelatih (*trainer*), Materi Pelatihan, Metode Pelatihan dan Peserta Pelatihan memperoleh tanggapan baik dari responden dengan persentase secara berurutan sebesar 86.37%, 82.71%, 82.08%, 87.25%, dan 82.5%, sedangkan Kinerja mendapat persentase sebesar 82.5 %. Secara simultan, kelima subvariabel tersebut berpengaruh positif terhadap kinerja, namun secara parsial terdapat dua subvariabel yang pengaruhnya tidak signifikan sehingga dilakukan *trimming*. Hasil pengujian ulang menunjukkan bahwa Tujuan dan sasaran pelatihan, Pelatih (*trainer*), dan Metode Pelatihan berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Pegawai dengan subvariabel Pelatih (*trainer*) sebagai subvariabel dengan total pengaruh terbesar (50%).

Hal yang harus diperhatikan Kantor BPCB DIY agar pelatihan yang di lakukan dapat optimal dalam meningkatkan kinerja pegawainya adalah lebih mengupayakan agar metode dan materi pelatihan yang digunakan dan diberikan dapat lebih disesuaikan dengan kebutuhan dari pegawainya yang mengikuti pelatihan agar metode pelatihan dan materi pelatihan dapat meningkatkan kinerja pegawai menjadi lebih baik kedepannya.

Kata Kunci: Pelatihan, Kinerja