

## ABSTRAK

Salah satu bentuk perhatian suatu instansi terhadap para pegawai yaitu dengan menerapkan suatu strategi pemberian kompensasi dalam bentuk remunerasi, hal ini dilakukan guna memacu kinerja dari para pegawainya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem remunerasi terhadap kinerja karyawan Sub Direktorat SDM PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Manajemen sumber daya manusia merupakan aktifitas pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi yang memiliki peran penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Imbalan yang diberikan perusahaan berdampak langsung dengan kesejahteraan dan kinerja karyawan.

Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 93 responden yang merupakan seluruh jumlah populasi. Metode penelitian dalam penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif dan kausal. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linear sederhana.

Dari hasil penelitian dan analisis, diperoleh rata-rata persentase sistem remunerasi sebesar 70,3% dengan kategori tinggi dan persentase kinerja karyawan sebesar 73% termasuk kedalam kategori tinggi. Sistem remunerasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan Sub Direktorat SDM PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung sebesar 22,7% dan sisanya sebesar 77,3% dipengaruhi oleh faktor lain diluar remunerasi yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka perlu dilakukan penelitian yang meneliti faktor – faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi, kepemimpinan, budaya organisasi dan lain – lain karena variabel remunerasi hanya berpengaruh sebesar 22,7%.

Kata kunci : remunerasi, kinerja karyawan