

ABSTRAK

Permasalahan koran cetak saat ini yaitu beralihnya minat pembaca koran cetak ke koran digital, yang dirasakan di Asia hingga ke Indonesia pada tahun 2014. Menyikapi fenomena ini perusahaan media dituntut untuk menyesuaikan dan senantiasa merubah tantangan menjadi sebuah peluang yang baru. Menurunnya kinerja pegawai diperusahaan karena peran gaya kepemimpinan dan berubahnya lingkungan kerja bagi pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Redaksi PT Pikiran Rakyat Bandung. Adapun yang dijadikan sebagai sampel adalah 45 pegawai pada Kantor Redaksi PT Pikiran Rakyat Bandung dengan teknik sampel jenuh. Sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai, namun hanya sebesar 19,8% atau berada pada kategori rendah. Hal ini menunjukkan bahwa selain gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja, terdapat faktor lain yang lebih berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil analisis juga menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dan untuk variabel gaya kepemimpinan tidak terdapat pengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai