

ABSTRAK

Tercapai atau tidaknya visi dan misi perusahaan akan sangat tergantung pada komitmen sumber daya manusia dengan organisasinya. Sehingga, perusahaan membutuhkan individu yang memiliki komitmen yang tinggi, untuk dapat mencapai tujuan organisasi. Sebagian besar waktu manusia dihabiskan di tempat kerja. Oleh karena itu, kepuasan kerja merupakan salah satu faktor penitng yang mempengaruhi kepuasan hidup. Oleh sebab itu organisasi harus menciptakan kepuasan kerja bagi karyawannya untuk menumbuhkan sikap berkomitmen tersebut.

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana kondisi kepuasan kerja (X) dan komitmen organisasional (Y) pada karyawan PT. Citra Sukapura Megah. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan kausal. Penelitian ini menggunakan sampling jenuh, dimana jumlah sampel yang ada sebanyak 31 responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan kepuasan kerja karyawan di PT. Citra Sukapura Megah berada pada kategori puas (77,56%) dan komitmen organisasional pada kategori tinggi (77,07%). Kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasional sebesar 33,7% dan sisanya 66,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainyang tidak diteliti.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional