

Abstrak

KSPPS Tunas Artha Mandiri merupakan koperasi simpan pinjam dan pembiayaan syariah dengan skala nasional yang memiliki 53 kantor cabang di seluruh Indonesia, tiga di antaranya yakni Cabang Nganjuk, Cabang Brebek, dan Cabang Tanjung Anom. Koperasi tersebut merupakan 3 besar koperasi potensial di Jawa Timur dengan jumlah karyawan sebanyak 9.430 yang tersebar di seluruh kantor cabang yang dimiliki.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah kuantitatif kausalitas, dengan melakukan penyebaran kuisioner kepada responden, dalam penelitian ini adalah karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan karyawan, mengetahui pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri.

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan pada setiap kantor cabang telah dilaksanakan dengan sangat baik dengan nilai 3,24. Kemudian, iklim komunikasi organisasi di lingkungan kerja juga sangat baik dengan nilai 3,37. Kinerja karyawan pada KSPPS Tunas Artha Mandiri pun termasuk dalam kategori sangat baik dengan nilai 3,38. Pengaruh yang ditimbulkan dari Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan kuat dengan nilai B sebesar 0,244 dan nilai *significant* sebesar 0,069, namun variabel Iklim Komunikasi Organisasi memiliki pengaruh yang sangat kuat terhadap Kinerja Karyawan dengan perolehan nilai B sebesar 0,632 dan nilai *significant* 0,000.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Iklim Komunikasi Organisasi, Kinerja