

## ABSTRAK

Pada dasarnya setiap organisasi diharuskan untuk mencapai semua target yang telah ditetapkan, target-target tersebut dapat dicapai tergantung bagaimana kinerja yang dihasilkan oleh para anggota organisasi tersebut. Terdapat berbagai cara yang dapat dilakukan untuk membuat setiap sumber daya manusia akan melakukan kinerja terbaiknya, seperti yang dilakukan oleh Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) Bandung melalui beberapa program yang diarahkan pimpinannya.

Pada data yang didapat, terdapat adanya penurunan kinerja P1 dan cukup banyaknya mutasi kerja pegawai. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui adanya pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional sebagai variabel *Independent* terhadap Kinerja Pegawai sebagai variabel *Dependent* Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) Bandung.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk : (1) Mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan transformasional pada Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) Bandung, (2) Mengetahui bagaimana kinerja pegawai pada Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) Bandung, (3) Mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai pada Yayasan Pendidikan Telkom (YPT).

Objek penelitian ini adalah pada Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) Bandung, jenis penelitian ini adalah kuantitatif, pada penelitian ini variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dilihat pada teori menurut Yulk (2009:305) dan untuk Kinerja Pegawai menggunakan teori dari Surdamanto (2009:11), penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif, pada penelitian ini responden yang digunakan adalah seluruh pegawai pada Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) Bandung yaitu sebanyak 64 orang. Pada penelitian ini digunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Analisis yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan regresi linier sederhana.

Hasil yang didapatkan pada penelitian ini berdasarkan dari tanggapan responden terhadap pengaruh dari gaya kepemimpinan tergolong pada kategori sangat baik, dan tanggapan terhadap kinerja tergolong pada kategori sangat baik, berdasarkan hasil Uji koefisien determinasi bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebanyak 23,3% dan 76,7% dipengaruhi oleh variabel lain, dan pada hasil Uji t gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Pegawai

