

ABSTRAK

PT Sigma Metrasys Solution memiliki tingkat *turnover* karyawan yang tinggi. Kondisi ini akan memberikan dampak negatif bagi perusahaan. Ada banyak faktor yang mempengaruhi *turnover intention* karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh perkembangan karir dan motivasi kerja terhadap *turnover intention*. Teknik sensus digunakan untuk mengumpulkan data dari karyawan yang sudah melewati masa uji coba. Total 66 data dikumpulkan dari responden dengan menyebarkan kuesioner online ke sasaran populasi. Data dianalisis dengan menggunakan deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan pendekatan regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir dan motivasi kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*. Ini berarti bahwa pengembangan karir dan motivasi kerja yang lebih baik di Metrasys akan mengurangi *turnover intention*. Oleh karena itu, Metrasys harus mempertimbangkan dua faktor ini untuk meminimalisir *turnover intention*.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Motivasi Kerja, *Turnover Intention*, regresi berganda