

ABSTRAK

Untuk mencapai sasaran dan tujuan organisasi, dibutuhkan individu atau sumber daya manusia yang memiliki motivasi kerja yang baik. Beberapa faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai salah satunya kompensasi. Dengan kompensasi yang adil dapat memberikan motivasi untuk bekerja secara efektif dan efisien.

Adapun penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi karyawan terhadap kompensasi dan motivasi kerja di PT. Pikiran Rakyat Bandung, dan terakhir untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja pada PT. Pikiran Rakyat Bandung.

Masalah kompensasi bukan merupakan tugas yang mudah bagi perusahaan untuk menentukan struktur upah yang diterima dan memuaskan semua pihak pihak karyawan, karena dalam upah melekat berbagai kepentingan yang kadang-kadang justru saling berlawanan satu dengan yang lain. Kompensasi seharusnya dirancang agar bisa meningkatkan motivasi kerja, sebaliknya kompensasi yang tidak sesuai dengan harapan karyawan bisa mengarah pada turunnya kinerja.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif, dengan metode kausal, tipe analisis yang digunakan adalah deskriptif, dan menggunakan regresi linier sederhana. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 106 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner melalui kunjungan terhadap 106 responden yang merupakan karyawan PT. Pikiran Rakyat Bandung. Data yang ada dianalisis menggunakan bantuan program SPSS ver. 23.

Hasil dari penelitian ini adalah tanggapan responden terhadap kompensasi masuk pada kriteria sangat baik, dan juga tanggapan responden terhadap motivasi kerja juga masuk pada kriteria sangat tinggi. Dan terakhir kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Berdasarkan hasil penelitian, pihak PT. Pikiran Rakyat Bandung sebaiknya memberikan alternatif apresiasi insentif/bonus lain seperti piagam penghargaan, *reward* atau kenaikan pangkat bagi karyawannya yang berprestasi agar karyawan lebih produktif dalam bekerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Metode Kausal