

ABSTRAK

Pada era globalisasi saat ini, salah satu hal penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan adalah bagaimana mengelola fungsi-fungsi manajemennya agar sumber daya manusia di dalam sebuah perusahaan dapat dikelola dengan baik dan benar untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja serta kinerja di dalam organisasi. Lingkungan kerja adalah salah satu faktor kinerja sebuah organisasi.

Perusahaan CV.EFTE Event Creator menerapkan aspek-aspek lingkungan kerja sesuai dengan kebutuhan karyawan. Penerapan lingkungan kerja sudah memiliki kesesuaian dengan teori dari lingkungan kerja, akan tetapi masih terdapat beberapa yang tidak terpenuhi. Hal ini mengakibatkan tidak terbentuknya suatu sistem yang utuh dalam memajemen lingkungan kerja di CV. EFTE, aspek manajemen ini dapat digambarkan melalui kinerja karyawan perusahaan sendiri.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja dan kinerja karyawan serta mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV.EFTE Event Creator. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dari perusahaan CV.EFTE Event Creator sebanyak 62 Orang. Metode sampel yang digunakan merupakan sampel sensus, sehingga sampel dalam penelitian ini sebanyak 62 orang. Hipotesis dalam penelitian ini diuji dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berada pada kategori baik dengan persentase 77,7% sedangkan kinerja karyawan berada pada kategori tinggi dengan persentase 79,8% dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan perusahaan.

Kata kunci: Lingkungan kerja; Kinerja Karyawan