

ABSTRAK

Pencapaian target dalam perusahaan tidak lepas dari kinerja yang dihasilkan untuk perusahaan. Agar kinerja dapat maksimal, peran pemimpin sangat diperlukan untuk membantu serta memberikan dorongan untuk para karyawan dalam mencapai target perusahaan.

Penelitian ini dilakukan di PT. Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung di Departemen Program *Airbus Helicopters Component* dengan menggunakan gaya kepemimpinan transformasional sebagai variabel independen dan kinerja sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja yang dihasilkan oleh karyawan. Penelitian ini menggunakan jenis deskriptif dan studi kausal. Teknik analisa yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis linear sederhana, uji hipotesis secara parsial (Uji T) dan koefisien determinan (R^2).

Berdasarkan hasil perhitungan kuesioner dengan responden sebanyak 80 karyawan yang ada di Departemen Program *Airbus Helicopters Component*. Penilaian karyawan terhadap kepemimpinan transformasional berada dalam kategori cukup baik dan penilaian terhadap kinerja berada dalam kategori baik. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y). Pada uji koefisien determinan (R^2) diperoleh nilai 0,430. Hal ini menunjukkan bahwa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja adalah sebesar 43% sedangkan sisanya 57% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja

