ABSTRAK

Setiap perusahaan memiliki keinginan untuk mencapai tujuannya, oleh karena itu perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mendapatkan kinerja seperti yang diharapkan perusahaan. Salah satu cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja adalah dengan menerapkan pelatihan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada RSUD Dr. Muhammad Zein Painan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausal. Responden dalam penelitian ini berjumlah 84 orang, jumlah ini didapatkan menggunakan teknik *probability sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan kedua variabel memperoleh kategori baik dari seluruh dimensi yang diuji. Berdasarkan hasil analisis regresi, uji hipotesis dan koefisien determinasi, dapat disimpulkan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 63,8% dan sisanya 36,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pelatihan, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia.