ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap produktivitas kerja karyawan PT Primajasa Perdanarayutama Cabang Soekarno-Hatta Bandung. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan, pengaruh kompensasi non finansial terhadap produktivitas kerja karyawan, pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap produktivitas kerja karyawan dan pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian berupa studi deskriptif dan kausal. Jenis data yang dibutuhkan untuk penelitian adalah data primer dan data sekunder. Sedangkan teknik yang digunakan dalam mengumpulkan data untuk penelitian adalah wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probability sampling* jenis *sampling* jenuh (sensus), dengan jumlah responden sebanyak 50 responden yang merupakan karyawan tetap Primajasa. Kemudian, untuk analisis data digunakan analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, dan pengolahan data menggunakan *software SPSS* versi 22.0.

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial didapat variabel kompensasi finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Primajasa. Variabel kompensasi non finansial tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Primajasa. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Primajasa, hal ini dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($8,417 > 3,20$) dengan tingkat signifikasinya $0,001 < 0,05$. Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa pengaruh variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap produktivitas karyawan sebesar 50,9% dan sisanya sebesar 49,1% dipengaruhi oleh faktor lain seperti faktor motivasi kerja dan keselamatan kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini, pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non finansial oleh PT Primajasa Perdanarayutama Cabang Soekarno-Hatta Bandung sudah masuk dalam kategori baik, namun ada beberapa aspek yang perlu dilakukan perbaikan seperti gaji yang sesuai, kesesuaian bonus, pemberian fasilitas-fasilitas kerja, pemberian program kompensasi lainnya seperti program wisata bersama agar hubungan yang baik dan harmonis antar para karyawan maupun dengan atasan tetap terjaga.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Produktivitas Kerja Karyawan