DAFTAR PUSTAKA

Aarabi, *et al.* (2013). *Relationship between Motivational Factors and Job of Employees in Malaysian Service Industry.* 9(9), 2-3. Canadian Center of Science and Education.

Andini, *et al.* (2013). *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kantor Wilayah Dirjen Pajak (DJP) Sumsel dan Kepulauan Bangka Belitung.* 10(1), 1-12. Universitas Sriwijaya.

Annisa, Magnalia F. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk (Persero) Witel Sumsel.* Skripsi pada Universitas Telkom: tidak diterbitkan.

Ardana, *et al.* (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Graha Ilmu

Chepkosgey, Bett. (2015). *Effect of Training and Career Development on Employee Performance: A Case of KCB Branches in The North Rift Region, Kenya.* 4(5), 2-3. IJARMSS.

Darmawan, Deni. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif.* Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.

Dina, Annisa Asmara. (2013). *Pengaruh Promosi Jabatan Struktural terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Pusat Badan Pemeriksa Keuangan Negara Republik Indonesia (BPK RI).* Skripsi pada Universitas Telkom: tidak diterbitkan.

Edison, *et al.* (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Peurubahan dalam rangka meningkatka kinerja pegawai dan organisasi. Bandung: Alfabeta.

Fahmi, Irham. (2014). *Perilaku Organisasi - Teori, Aplikasi, Kasus.* Bandung: Alfabeta.

Faidzin, Chairul. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Karyawan pada PT Altrak 78 Pekanbaru.* 1-14. Universitas Riau.

Fania, Ahda. (2014). *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Casting Division PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia.* Skripsi pada Universitas Pendidikan Indonesia: tidak diterbitkan.

Fatmawati, Puji. (2013). *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset (DPPKA) Kabupaten Kulon Progo.* Skripsi pada Universitas Negeri Yogyakarta: tidak diterbitkan.

Hamali, A. Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Buku Seru.

Hameed, Abdul & Waheed, Aamer. (2011). *Employee Development and Its Affect on Employee Performance A Conceptual Framework.* 2(13), 1-6. COMSATS.

Hartatik, Indah Puji (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM.* Yogyakarta: Laksana.

Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.

Hudiyah, Alina. (2009). *Analisis Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Bank BTN Kantor Cabang Syariah.* Skripsi pada UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: tidak diterbitkan.

Indrawan, Rully & Poppy Yaniawati. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan.* Bandung: Refika Aditama.

Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Kovergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi.* Bandung: Refika Aditama.

Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Depok: Rajagrafindo Persada.

Kakui, M. & Gachunga, Hazel. (2016). *Effects of Career Development on Employee Performance in the Public Sector: A Case of National Cereals and Produce Board.* 3(19), 1-18. Strategic Journals.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).* Depok: Rajagrafindo Persada.

Khotimah, *et al.* (2015). *Pengaruh Promosi Jabaran dan Insentif terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur area Malang).*25(1), 1-7. Universitas Brawijaya.

Kreitner, Robert & Kinicki, Angelo (2014). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior.* Jakarta: Salemba Empat.

Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis.* Bandung: Alfabeta.

Ningsih, Winda. (2010). *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Arta Boga Cemerlang Cabang Bandung.* Skiripsi pada Universitas Widyatama: tidak diterbitkan.

Njagi, Lucy. (2012). *Relationship between Social Capital and Employee Promotion.* 1(10), 3-4. IJBCNET.

Nuraini, Lilis. (2008). *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Divisi SDM PT. INTI Bandung.* Skripsi pada Universitas Widyatama: tidak 9201diterbitkan.

Oktavianti & Netra. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Promosi Jabatan, dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grand Mega Bali Resort & Spa Kuta Bali.* 3(9), 1-13. Universitas Udayana.

Prabowo, *et al.* (2016). *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang.* 32(1), 1-8. Universitas Brawijaya.

Pribadi, *et al*. (2014). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Surabaya 2.* 2(1), 1. AGORA.

Raniyaningsih, Ninuk. (2016). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan terhada Motivasi Kerja Pegawai pada PT TASPEN (Persero) KCU Bandung.* Skripsi pada Universitas Pasundan: tidak diterbitkan.

Saharuddin & Sulaiman. (2016). *The Effect of Promotion and Compensation toward Working Productivity through Job Satisfaction and Working Motivation of Employees in the Departement of Water and Mineral Resources Energy North Aceh District.* 5(10), 1-8. IJBMI.

Sofyan, *et al.* (2016). *The Effect of Carreer Development and Working Dicipline Towards Working Satisfaction and Employee Performance in The Regional Office Of Ministry of Religious Affairs in South Sukawesi.* 5(3), 1-7. IJTSR.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sundayana, Rostina. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan.* Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Prenadamedia Group.

Website Resmi PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. https://www.telkom.co.id/ Diakses pada 12 November 2017.

Zameer, *et al.* (2014). *The Impact of the Motivation on the Employee's Performance In Beverage Industry of Pakistan.* 4(1), 1-2. HRMARS.

Zuliyanti, Rizka. (2013). *Pengaruh Jenis Kompensasi dan Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan Outsourcing pada Bank Indonesia Makassar*. Skripsi pada Universitas Hasannuddin Makassar: tidak diterbitkan.