

ABSTRAK

Penelitian dilakukan pada Bank Nagari Kantor Pusat di Sumatera Barat, dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan adanya gaya kepemimpinan sebagai variabel moderator.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara menyebarkan kuesioner dengan sampel berjumlah 62 responden dan menggunakan metode teknik *Probability sampling* jenis *Simple random sampling*, dimana pengambilan anggota sampel dan populasi diambil secara acak tanpa melihat yang berstrata secara proposional didalam populasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan metode regresi linear sederhana (I) dan metode regresi linear berganda (II) lalu diolah dengan menggunakan program IBM SPSS *Statistic 24*.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh secara parsial bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan secara simultan gaya kepemimpinan Bank Nagari Kantor Pusat di Sumatera Barat dapat memperkuat hubungan antara motivasi dengan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini dapat diartikan bahwa dengan meningkatkan motivasi akan meningkatkan kinerja karyawan. Namun jika ditambah dengan menerapkan Gaya kepemimpinan maka akan lebih meningkatkan kinerja karyawan Bank Nagari Kantor Pusat di Sumatera Barat.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Sumber Daya Manusia