

ABSTRAK

Pada dasarnya, setiap organisasi membutuhkan sumber daya manusia yang berperan aktif didalamnya yang akan menentukan keberhasilan suatu organisasi. Untuk mengatur sumber daya manusia tersebut, dibutuhkan seorang pemimpin agar dapat mengembangkan dan mencapai target organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya. Target organisasi dapat tercapai tergantung bagaimana kinerja karyawan yang dihasilkan didalamnya seperti halnya pada PT Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung.

Pada data yang didapat, terdapat kenaikan keterlambatan karyawan yang cukup besar, dimana suatu kehadiran karyawan dapat mempengaruhi produktivitas kerja yang berdampak pada kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional sebagai variabel *Independent* terhadap Kinerja Karyawan sebagai variabel *Dependent* PT Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif-kausal. Jenis sampling yang digunakan yaitu *simple random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada 75 karyawan PT Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional PT Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung berada pada kategori baik dan kinerja karyawan PT Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung tergolong pada kategori baik. Berdasarkan hasil koefisien determinasi bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 43,3% dan sisanya 56,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Dan juga pada Uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan, Gaya kepemimpinan, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan