

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) – Alternatif Structural Equation Model (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Abessolo, M., Rossier, J. & Hirschi, A. (2017). *Basic Values, Career Orientations, and Career Anchors: Empirical Investigation of Relationships*. *Frontiers in Psychology*. 8.
- Amir, T. M. (2015). *Merancang Kuesioner : Konsep dan Panduan untuk Penelitian Sikap, Kepribadian, dan Perilaku*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Arifayusa, M. R. & Widyarini, M. N. (2015). *Nilai Motivasi Pada Wirausahawan*. *Jurnal Psikologi*. 8(1). 59-68.
- Cirnu, C. E. & Kuralt, B. (2013). *The Impact of Employees' Personal Values on Their Attitudes Toward Sustainable Development: Cases of Slovenia and Romania*. 18 (2).
- Dajani, M. A. Z. (2015). *The Impact of Employee Engagement on Job Performance and Organizational Commitment in the Egyptian Banking Sector*. *Journal of Business and Management Sciences*. 3(5). 138-147.
- Eva, N., Prajogo, D. & Cooper, B. (2017). *The Relationship Between Personal Values, Organizational Formalization and Employee Work Outcomes of Compliance and Innovation*. *International Journal of Manpower*. 38 (2). 274-287.
- Fahmi, I. (2014). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi dan Kasus* (cet. ke-2). Bandung: Alfabeta.
- Fourtin, C.A. (2014). *Perbedaan Orientasi Nilai Pada Wanita Perokok Dan Tidak Merokok*. Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Gashi, L. M., Požega, Z. & Crnković, B. (2017). *Employees Individual Values as a Source of Human Capital*. *Economic Research*. 30(1). 1057-1072.
- Gery, L., Adolfina. & Dotulong, L. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Nilai-Nilai Personal Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara*. *Jurnal EMBA*. 3(3). 1174-1184.
- Indrawan, R. & Yaniawati, R. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Indriantoro, N. & Supomo, B. (2013). *Metodologi Peneliian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen* (cet. ke-6). Yogyakarta: BPFEE.
- Kanchana, K. (2013). *Values that Make Employees more Valuable in the Organization – A Conceptual Analysis*. International Journal of Educational Research and Technology. 4(4). 41-44.
- KBBI. (2007). *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (cet. ke-3). Jakarta: Balai Pustaka.
- Kreitner, R. & Knicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (Edisi 9). Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0)*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, F. (2012). *Hubungan Religiusitas Dengan Kontrol Diri Pada Anggota Intelkam Polres Cilacap*. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Maulida, R., Dahlan, T. H. & Misbach, I. H. (2017). *Pengaruh Personal Value Terhadap Prasangka Seksual*. Jurnal Psikologi Insight. 1(1). 96-109.
- Mubarok, F. (2013). *Pengaruh Individual Values dan Psychological Well-Being Terhadap Komitmen Organisasi*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Mulyawati, A., P. (2014). *Analisis Hubungan Interpersonal Karyawan PT Kolibriium Kreasi Media Melalui Tata Ruang Kantor Terbuka*. (Diakses dari <http://marcomm.binus.ac.id/academic-journals/analisis-hubungan-interpersonal-karyawan-pt-kolibriium-kreasi-media-melalui-tata-ruang-kantor-terbuka> pada 17 Desember 2017).
- Nanjundeswaraswamy, T. S. (2013). *Quality Of Worklife Of Employees In Private Technical Institutions*. International Journal for Quality Research. 7(3). 3-14.
- Nitasari, R. A. (2012). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Central Asia Tbk. Cabang Kudus*. Universitas Diponegoro.
- Oliviany, P. Y. (2014). *Karakteristik Nilai Personal Pemimpin Terhadap Budaya Organisasi Studi Pada: Unit Program Spirit PT. Dirgantara Indonesia*. Universitas Kristern Maranatha.
- Pangarso, A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.

- Prasasti, V.T. & Yuniawan, A. (2017). *Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Departemen Spinning PT. Daya Manunggal Salatiga)*. Diponegoro Journal Of Management. 6(1). 1-14.
- Priyatno, Duwi. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Putri, A. A. & Gunawan, W. (2014). *Uji Validitas Dan Reliabilitas Life Value Inventory*. Jurnal NOETIC Psychology. 4(2). 181-196.
- Riduwan. (2013). *Dasar-Dasar Statistika* (cet. ke-11). Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Rospiani, Y. (2016). *Kajian Penguatan Nilai Individu Pegawai Dalam Rangka Pengembangan Kapasitas Sumber Daya Manusia*. Tesis Manajemen pada Universitas Pasundan Bandung.
- Santoso, S. (2017). *Statistik Multivariat dengan SPSS*. Jakarta: Gramedia.
- Sarwono, J. (2015). *Rumus-Rumus Populer Dalam SPSS 22 untuk Riset Skripsi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Schminke, M., Anke, A. & Taylor, R. (2014). *Ethics, Values, and Organizational Justice: Individuals, Organizations, and Beyond*. J Bus Ethics. 130. 727-736.
- Schwartz, S. H. (2003). *A Proposal for Measuring Value Orientations across Nations*. 259-319.
- Schwartz, S. H. (2006). *Basic Human Values: Theory, Methods, and Applications*. 6-10.
- Schwartz, S.H. (2012). *An Overview of the Schwartz Theory of Basic Values*. Online Readings in Psychology and Culture. 2(1). 3-20. (Diakses dari <https://doi.org/10.9707/2307-0919.1116> pada 28 September 2017).
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (cet. ke-7). Bandung: Refika Adiatama.
- Setiani, B. (2013). *Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan*. Jurnal Ilmiah WIDYA. 1(1). 38-44.
- Setyorini, D. (2014). *Analisa Organisasi Rumah Sakit 'X' di Kabupaten Ungaran : (Profil Kepuasan Kerja dan Orientasi Nilai)*. Jurnal Psikologi. Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

- Simmons, C. A. & Lehmann, P. (2012). *Tools for Strengths-Based Assessment and Evaluation*. New York: Springer Publishing Company. .
- Sugiarto, S. & Kartikawati, P. (2013). *Orientasi Nilai Staff Perpustakaan Universitas Surabaya*. 273-281. *Konfersi Jejaring Perpustakaan dalam Peningkatan Kompetensi Pustakawan dan Musyawarah Daerah II Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur*. 273-282.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis* (cet. ke-18). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis* (cet. ke-25). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupres.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Sunyoto, D. & Buharudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian (Dilengkapi Intervensi Pengembangan)*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wangi, E. N. (2015). *Nilai-Nilai Personal Karyawan Universitas Islam Bandung (Unisba)*. *Seminar Psikologi dan Kemanusiaan*. 99-103.
- Widya,L. & Taihuttu, J. (2017). *Studi Deskriptif Mengenai Schwartz Value Pada Masyarakat Maluku di Kampung Ambon Jakarta*. Universitas Kristen Maranatha.
- Yanuarika, A. (2016). *Hubungan Antara Komunikasi Antarpersonal Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Surakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. 1-9.

<http://aj.bumiputera.com/>_diakses pada 19 September 2017.