

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan Direkur Utama, kondisi kinerja perawat medis, serta pengaruh gaya kepemimpinan Direktur Utama terhadap kinerja perawat medis ruang rawat inap Sawitri RS. Cakra Husada.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jenis penelitian ini yang digunakan adalah metode deskriptif dan kausal. Jenis sampling yang digunakan adalah sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada empat belas perawat medis ruang rawat inap Sawitri RS. Cakra Husada. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan Direktur Umum RS. Cakra Husada berada dalam kategori baik. Kinerja perawat medis ruang rawat inap Sawitri RS. Cakra Husada dalam kategori baik. Gaya Kepemimpinan Direktur umum berpengaruh terhadap kinerja perawat medis ruang rawat inap Sawitri RS. Cakra Husada sebesar 93,8% dan kepemimpinan demokratis adalah gaya kepemimpinan yang memiliki pengaruh paling tinggi terhadap kinerja perawat medis ruang rawat inap Sawitri RS. Cakra Husada.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, RS. Cakra Husada