

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah RS. Cakra Husada	1
1.1.2 Logo RS. Cakra Husada	2
1.1.3 Visi Dan Misi RS. Cakra Husada.....	2
1.1.4 Tujuan RS. Cakra Husada	2
1.1.5 Budaya Organisasi.....	3
1.1.6 Jenis Pelayanan RS. Cakra Husada	3
1.1.7 Fasilitas RS. Cakra Husada	4
1.1.8 Struktur Organisasi RS. Cakra Husada	4
1.2 Latar Belakang Penelitian	5
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Kegunaan Penelitian.....	10
1.5.1 Kegunaan Teoritis	10
1.5.2 Kegunaan Praktis.....	10
1.6 Waktu dan Periode Penulisan.....	10
1.6.1 Waktu dan Periode Penelitian	10
1.6.2 Lokasi dan Objek Penelitian.....	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN.....	11
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3 Kepemimpinan	14
2.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.5 Kinerja.....	20
2.1.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja	27
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Pemikiran.....	59
2.4 Hipotesis Penelitian.....	61
2.5 Ruang Lingkup Penelitian	61
BAB III METODE PENELITIAN.....	62
3.1 Jenis Penelitian.....	62
3.2 Variabel Penelitian dan Operasional.....	62
3.2.1 Variabel Penelitian	62
3.2.2 Skala Pengukuran.....	65
3.3 Tahapan Penelitian	65
3.4 Populasi dan Sampel	67
3.4.1 Populasi	67
3.4.2 Sampel.....	67
3.5 Pengumpulan Data	68
3.5.1 Jenis Data	68
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	68
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	69
3.6.1 Uji Validitas	69
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	70
3.7.1 Analisis Data Deskriptif.....	70
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	73
3.7.4 Analisis Regresi Berganda	74
3.8 Pengujian Hipotesis.....	75
3.8.1 Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	75
3.8.2 Uji Signifikan Parsial (Uji-T).....	76

3.8.3 Analisis Korelasi Parsial	77
3.8.4 Koefisien Determinasi	78
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	79
4.1 Pengumpulan Data	79
4.1.1 Uji Validitas	79
4.1.2 Uji Reabilitas.....	81
4.2 Karakteristik Responden	83
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	83
4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	84
4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	85
4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	86
4.3 Hasil Penelitian	88
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	88
4.3.2 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	103
4.4 Uji Asumsi Klasik	103
4.4.1 Uji Normalitas	103
4.4.2 Uji Multikolinearitas	105
4.4.3 Uji Heterokedasitas	105
4.4.4 Uji Regresi Linier Berganda.....	107
4.4.5 Uji Hipotesis.....	109
4.4.6 Analisis Korelasi Parsial	114
4.4.7 Koefisien Determinasi	115
4.5 Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan	117
4.5.1 Hasil penelitian berdasarkan karakteristik responden	117
4.5.2 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan (X)	117
4.5.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Perawat Medis (Y).....	118
4.5.4 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat Medis Ruang Rawat Inap Sawitri RS. Cakra Husada.	120
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	122
5.1 Kesimpulan	122
5.2 Saran.....	123
5.2.1 Bagi Perusahaan	123

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya.....	123
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN	