

ABSTRAK

Employee engagement merupakan wujud loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. Terdapat indikasi bahwa adanya tingkat *employee engagement* yang tinggi pada tenaga keperawatan dan penunjang medik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor pembentuk *employee engagement* tenaga keperawatan dan penunjang medik di Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung.

Faktor-faktor *employee engagement* pada penelitian ini menggunakan teori Anitha (2014) yang terbagi atas tujuh faktor yang terdiri dari lingkungan kerja, kepemimpinan, hubungan tim dan rekan kerja, pelatihan dan pengembangan karir, kompensasi, kebijakan organisasi, dan kesejahteraan di tempat kerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif bersifat deskriptif. Responden penelitian berjumlah 80 karyawan keperawatan dan penunjang medik Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *Simple Random Sampling* dan teknik analisisnya menggunakan metode analisis faktor dengan bantuan SPSS Versi 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat *employee engagement* tenaga keperawatan dan penunjang medik dalam kategori tinggi. Variabel pendorong dari tingginya tingkat *employee engagement* tenaga keperawatan dan penunjang medik di Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung adalah pelatihan dan pengembangan karir. Penelitian ini menghasilkan dua faktor baru yaitu Faktor *Supportive Leadership* dengan variabel kontribusi terbesarnya adalah kesejahteraan di tempat kerja dan Faktor *Organizational Policies* dengan variabel kontribusi terbesarnya adalah variabel hubungan tim dan rekan kerja.

Kata kunci: Analisis Faktor, *Employee Engagement*, Hubungan Tim dan Rekan, Kerja Lingkungan Kerja, Performa Karyawan