

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, Lia. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Y (Studi Pada Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk. – Surabaya), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 37 No. 2, pp 183-191.
- Anitha J. (2014). Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Engagement. *International Journal of Productivity and Performance Management*, Vol. 63 No. 3, pp. 308-323.
- AON Hewitt. (2015). *AON Hewitt's Model of Employee Engagement*. AON Hewitt Report Highlights, pp. 1-10
- Ardana, I Komang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arifah, Novia Damayanti. (2014). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Usaha Pertambangan (Studi Kasus PT ANTAM (Persero) Tbk. Tahun 2014)*. Skripsi Sarjana FEB Universitas Telkom Bandung: tidak dipublikasikan
- Armstrong, Michael. (2016). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management*. United States: Kogan Page Limited
- Arunkumar, R., R. Renugadevi. (2013). Antecedents and Consequences of Employee Engagement – A Hypothetical Approach. *IOSR Journal of Business and Management*, Vol. 9, Issue 3, pp. 52-57.
- Biswas, Soumendu & Jyotsna Bhatnagar. (2013). Mediator Analysis of Employee Engagement: Role of Perceived Organizational Support, P-O Fit, Organizational Commitment and Job Satisfaction. *VIKALPA*, Vol. 38 No. 1, pp. 27-40.
- Bridger, Emma. (2015). *Employee Engagement*. United States: Kogan Page Limited
- Byrne, Zinta. S. (2015). *Understanding Employee Engagement: Theory, Research, and Practice*. New York: Routledge
- Cattermole, Gary & Jaime Johnson. (2013). Employee Engagement Welcomes The Dawn of An Empowerment Culture. *International Journal of Strategic HR Review*, Vol. 12 No. 5, pp. 250-254.
- Chandra, Leo. (2016). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan RSUD Muhammadiyah Bantul*. Skripsi FE Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke-14*. Jakarta: Salemba Empat
- Evendy, Ria Fransisca Ifa. (2017). *Analisis Faktor-Faktor Employee Engagement Generasi Y di Padma Hotel Bandung*. Tesis Magister FEB Universitas Telkom Bandung: tidak dipublikasikan.

- Gallup. (2013). *State of The American Workplace: Employee Engagement Insights For US Business Leaders*. USA: Gallup, Inc
- Gallup. (2017, 30 Juli). *US Employee Engagement*. *Gallup News* [Online], diambil dari: <http://news.gallup.com/poll/214961/gallup-employee-engagement.aspx> [Akses: 18 Oktober 2017]
- Herachwati, Nuri & Bhaskaroga Dwiatmaja Basuki. (2012). *Gaya Kepemimpinan Laki-Laki dan Wanita*. Majalah Ekonomi Tahun XXII No.2
- Indrawan, Rully & Poppy Yuniawati. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Ekonomi*. Bandung: Refika Aditama
- Jewondari, Mutiara Rosalina. (2014). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada PT Aspex Kumbong*. Skripsi Sarjana FEM Institut Pertanian Bogor: tidak dipublikasikan
- Kelleher, Bob. (2014). *Employee Engagement for Dummies*. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Kumbadewi, Luh Sri. (2016). Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, Vol. 4.
- Maylett, Tracy & Paul Warner. (2014). *MAGIC: Five Keys to Unlock the Power of Employee Engagement*. Texas: Decision Wise, Inc
- Mehrzi, N. A., & Singh, S. K. (2016). Competing Through Employee Engagement: A Proposed Framework. *International Journal of Productivity and Performance Management*, Vol. 65 No. 6, pp. 831-843.
- Morissan. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana
- Pratama, Indra. (2014). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonusa Telemedia (TELKOMVISION) Regional Office Bandung Tahun 2013*. Skripsi Sarjana FKB Universitas Telkom Bandung.
- Puspita, Endah. (2016). Pengaruh Faktor-Faktor Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Karyawan di Kantor Wilayah PT Perusahaan Listrik Negara (PERSERO) Kalimantan Barat. *e-Proceeding of Management*, Vol. 3, No. 3, pp. 3072-3079
- Putra, I Made. (2013). *Pengaruh Faktor-Faktor Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Telkomcel Timor Leste*. Tesis Magister FEB Universitas Telkom Bandung: tidak dipublikasikan
- Rachmatullah, Aditia. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus di PT House The House Bandung). *e-Proceeding of Management*, Vol 2 No. 3, pp. 2919-2927.
- Ramadhiane, Selma Nurliesya. (2016). Pengaruh Faktor-Faktor Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Distribusi PT Perusahaan

- Listrik Negara (PERSERO) Distribusi Jawa Barat. *e-Proceeding of Management*, Vol. 3, No. 3, pp. 3123-3130.
- Santoso, Singgih. (2017). *Statistik Multivariat dengan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Sarwono, Jonathan. (2013). *Statistik Multivariat Aplikasi untuk Riset Skripsi*. Yogyakarta: ANDI OFFSET
- Shinta, May. (2014). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Pertamina Training and Consulting Jakarta*. Skripsi Sarjana FKB Universitas Telkom Bandung.
- Subekhi, Akhmad & Jauhar Mohammad. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prestasi Pustaka
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suharsaputra, Uhar. (2012). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: Refika Aditama
- Susanto, Fredi. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement di Hotel Ibis Surabaya. *Journal Hospitality dan Jasa*.
- Taneja, Sonia et al. (2015). A Culture of Employee Engagement: A Strategic Perspective for Global Managers. *International Journal of Business Strategy*, Vol. 36 No. 3, pp. 46-56.
- Yadnyawati, Ni Wayan. (2012). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus Pada PT Bursa Efek Indonesia)*. Tesis Magister FE Universitas Indonesia Jakarta
- Zulfiqor, Muhamad. (2015). *Analisis Faktor Anteseden Sebagai Penentu Tingkat Employee Engagement Pada Karyawan NET*. Skripsi Sarjana FEB Universitas Telkom Bandung.