

# PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PEGAWAI DINAS BAPPEDA KABUPATEN TASIKMALAYA

## *INFLUENCE OF MOTIVATION OF EMPLOYEES WORK PERFORMANCE DINAS BAPPEDA KABUPATEN TASIKMALAYA*

<sup>1)</sup>Yohana Zulaiha Nurhayat, <sup>2)</sup>Aditya Wardhana

<sup>1,2,3)</sup>Prodi Administrasi Bisnis, Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas Telkom

<sup>1)</sup>[yohanazulaiha14@gmail.com](mailto:yohanazulaiha14@gmail.com) <sup>2)</sup>[aditya.telkomuniversity@gmail.com](mailto:aditya.telkomuniversity@gmail.com)

### Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap Pegawai Bappeda Kabupaten Tasikmalaya. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana motivasi kerja karyawan dalam bekerja, bagaimana kinerja pegawai dalam pencapaian target yang diharapkan oleh Dinas Bappeda Kabupaten Tasikmalaya, dan besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai Dinas Bappeda Kabupaten Tasikmalaya.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probability sampling* jenis sampling jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 58 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Dinas Bappeda Kabupaten Tasikmalaya. Hal ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel yaitu  $4,257 > 2,1$ . Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa motivasi kerja mampu menjelaskan Pegawai Dinas Bappeda Kabupaten Tasikmalaya sebesar 54,4% dan sisanya 45,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini, motivasi Pegawai Bappeda Kabupaten Tasikmalaya sudah termasuk kedalam kategori baik, namun ada beberapa item yang perlu diperbaiki seperti pemberian penghargaan pegawai dari pemerintah,, karyawan belum memenuhi kriteria untuk naik jabatan, rasa aman dalam bekerja pun masih kurang .

**Kata kunci** : Motivasi kerja, kinerja karyawan penghargaan ,rasa aman.