

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat sentral dalam organisasi maupun perusahaan. pentingnya sumber daya manusia dalam suatu organisasi atau perusahaan menuntut setiap organisasi mempunyai karyawan yang berkualitas dan produktif untuk menjalankan organisasi.

Penelitian ini dilakukan di PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Bandung dengan menggunakan *talent management* sebagai variabel independen dan kinerja sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *talent management* terhadap meningkatnya kinerja karyawan pada perusahaan Witel Telkom Bandung.

Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Telekomunikasi, Tbk Wilayah Telkom Bandung dengan sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 122 orang. Pengelolaan data dilakukan dengan menggunakan SPSS ver. 21,00. Dengan metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif, tipe analisis yang digunakan adalah deskriptif dan kausal. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, regresi linier sederhana, uji hipotesis (uji T), dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Teknik sampel yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan *purposive sampling*.

Berdasarkan hasil pengolahan data kuesioner dengan 122 orang responden, diketahui bahwa pada hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa *talent management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Telekomunikasi, Tbk Wilayah Telkom Bandung. Pada hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh 0.272. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya pengaruh *talent management* terhadap meningkatnya kinerja karyawan adalah 27.2 %, sedangkan 72.8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian, dengan *talent management* ini dapat memberikan masukan atau perhatian bagi perusahaan untuk karyawannya agar mampu meningkatkan kinerja karyawan sehingga kedepannya kinerja karyawan setiap tahunnya terjadi peningkatan dan lebih baik dari tahun sebelumnya. Jika kinerja meningkat maka kemampuan dan keahlian dari karyawan akan meningkat ini berdampak baik kepada perusahaan untuk dapat meningkatkan *profit* perusahaan.

Kata kunci : manajemen talenta, kinerja karyawan