

ABSTRAK

Dalam suatu perusahaan terdapat Sumber Daya Manusia dan Sumber Daya Bukan Manusia sebagai penggerak aktivitasnya. Peranan manusia sebagai sumber daya yang aktif, hidup, dan terlibat dalam aktivitas perusahaan adalah penting. Pengolahan Sumber Daya Manusia merupakan masalah yang harus dihadapi oleh perusahaan agar organisasi dapat beraktivitas dengan baik dan lancar.

PT. Rayasurverindo Tirtasarana menyadari akan pentingnya pemberian kompensasi finansial yang adil kepada karyawan, sehingga kinerja karyawan yang ada akan lebih dapat ditingkatkan lagi seiring dengan berkembangnya organisasi di masa yang akan datang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Variabel yang diuji dalam penelitian ini adalah kompensasi finansial (gaji, bonus, dan tunjangan) sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel tidak terikat. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa studi pustaka dan studi lapangan yang mencakup wawancara, dan penyebaran kuesioner. Responden yang ditetapkan adalah karyawan PT. Rayasurverindo Tirtasarana Bandung.

Teknik analisis data yang digunakan untuk mengetahui ada tidaknya korelasi atau hubungan antara kedua variabel adalah dengan menggunakan metode analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil pengolahan data kuesioner, didapat hasil yang menunjukkan bahwa pemberian kompensasi finansial, yaitu gaji berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, bonus berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan tunjangan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dengan demikian dapat diketahui bahwa kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja karyawan PT. Rayasurverindo Tirtasarana Bandung.