

ABSTRAK

Untuk menunjang performa organisasi dalam bersaing, maka organisasi harus melakukan berbagai upaya pemberdayaan sumber daya manusia yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja setiap individu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Direktorat Jenderal Pembangunan Daerah Tertinggal.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Dalam penelitian ini, 85 pegawai dijadikan sampel yang sesuai dengan jumlah populasi (sampel jenuh). Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis korelasi dan analisis regresi sederhana.

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara keseluruhan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Direktorat Jenderal Pembangunan Daerah Tertinggal.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja, Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik

