

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kusioner kepada 80 responden. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan pengambilan sampel dilakukan dengan *dispropotionate stratified random sampling* sedangkan teknik analisis statistik yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhada kinerja karyawan baik secara simultan ataupun parsial pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat sebesar 55.7% dan sisanya sebesar 45.3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Displin kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan