

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip - Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Pasolong, H. (2013). *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sanusi, A. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2010). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Rineka Cipta .
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Jakarta: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Veithzal, R., & Sagala, J. E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wardana, G. A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kedisiplinan kerja Karyawan pada PT.Telkom Akses (PTTA) Area Lembong Bandung*.
- Wibowo. (2015). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2014). *Pengaruh Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank di Kota Batam*.
- Abidin, F. Z. (2013). *Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rekatama Putra Gegana Bandung*.
- Ali, N. M., Jangga, R., Ismail, M., Mat Kamal, S. N.-i., & Ali, M. N. (2015). *Influence Of Leadership Styles In Creating Quality Work Culture*.

Anthony, A. E. (2017). Effect of Discipline Management On Employee Performance In An Organization: The Case Of County Education Office Human Resource Department, Turkana County.

Hartono, W. F., & Rotinsulu, J. J. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Inti Cita Rasa Manado.

Ikinci, S. S. (2014). Organizational Change: Importance Of Leadership Style and Training.

Inuwa, M. (2015). The Impact Of Job Satisfaction, Job Attitude and Equity on Employee Performance.

Pradipto, S. (2015). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah)*.

Sanjaya, M. T. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Ros In Yogyakarta*.

Saputra, M. I. (2017). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Negara Indonesia kantor Cabang Utama Jalan Perintis Kemerdekaan Bandung)*.

Sari, Y. K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Patra Komala di Dumai.

Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). Impact Of Employee Motivation on Employee Performance.

Sugandi, A. J. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses (PTTA) Jabar Tengah Divisi Provisioning*.

Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado).

Utami, F. M. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Gapura Omega Alpha Land Depok)*.