ABSTRAK

Proses rekrutmen merupakan proses pencarian tenaga kerja baru yang dilakukan di perusahaan. Proses rekrutmen terbagi kedalam beberapa proses sehingga proses rekrutmen membutuhkan waktu yang lama. Proses-proses umum yang terjadi di perusahaan ketika rekrutmen pegawai baru adalah adanya serangkaian tes yang harus dilalui oleh calon pegawai sebelum pegawai tersebut dinyatakan sebagai pegawai baru di suatu perusahaan. Seperti halnya di Perusahaan Pikiran Rakyat, proses rekrutmen pegawai baru masih terbilang cukup lama serta tes yang dilakukan oleh calon pegawai belum terkomputerisasi atau masih menggunakan kertas jawaban. Untuk membantu proses rekrutmen serta tes calon pegawai baru di Pikiran Rakyat dibutuhkan aplikasi yang dapat memberikan informasi lowongan kerja, pendaftaran, tes maupun kelulusan secara informative sehingga, dibangun aplikasi e-recruitment dan pengelolaan data pegawai dengan bahasa pemrograman PHP serta dengan sistem basis data MySQL. Aplikasi yang dirancang dengan berbasis *web* ini dapat membantu calon pegawai maupun HRD dalam proses rekrutmen serta seleksi.

Kata Kunci : Rekrutmen, Tes, Berbasis Web, Terkomputerisasi.