BAB 1
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pikiran Rakyat Bandung adalah perusahaan media cetak yang berada di Jl. Asia Afrika No.77, Braga, Sumur Bandung, Kota Bandung, Jawa Barat. Aktivitas-aktivitas yang terjadi di pikiran rakyat meliputi proses rekruitasi pegawai baru, pengeloaan data pegawai, penerbitan surat kabar atau pun aktivitas lainnya yang dilakukan secara terstruktur. Kebutuhan masyarakat akan informasi yang disajikan melalui surat kabar sangat meningkat dari hari ke hari sehingga pegawai membutuhkan tenaga kerja yang cukup banyak untuk memenuhi kebutuhan masyarakat.

Perekrutan pegawai baru adalah kegiatan rutin yang dilakukan oleh perusahaan untuk mendapatkan tenaga kerja. Calon pegawai yang ingin bekerja di Pikiran Rakyat melakukan proses melamar pekerjaan menggunakan jasa titip kepada *security* yang kemudian setelah dokumen menumpuk barulah dokumen tersebut akan disampaikan ke bagian HRD, hal tersebut berlangsung selama bertahun-tahun sejak pikiran rakyat resmi didirikan. Selain itu, proses perekrutan pegawai memerlukan waktu yang lama yaitu lima bulan melalui proses seleksi serta penilaian hasil *test* yang berlangsung secara bertahap dan rumit. Proses seleksi yang dilakukan calon pegawai meliputi tiga tes yang dilakukan dengan rentang waktu yang lama, yaitu seleksi administrasi, Tes Potensi Akademik (TPA) serta tes kesehatan. Pada Tes Potensi Akademik kadang kertas hasil tes calon pegawai hilang dan rusak sehingga tidak terbaca oleh komputer ketika akan diperiksa.

Seiring perkembangan teknologi hal tersebut menjadi kendala diantaranya :

1. Dokumen pelamar tidak tersampaikan ke bagian HRD
2. Dokumen hilang bahkan rusak
3. Banyaknya lembar jawaban yang rusak serta kertas soal yang rusak
4. Proses seleksi berupa tes yang dilakukan calon pegawai masih dilakukan dengan cara pegawai datang langsung ke lokasi tes dan mengisi jawaban tes pada lembar jawaban tes, serta pengumuman hasil seleksi masih berupa lembaran surat yang dikirim kepada pelamar melalui pos.
5. Proses seleksi pegawai membutuhkan waktu yang lama.

Berdasarkan permasalahan tersebut maka dibutuhkan sebuah aplikasi e-recruitment berbasis *web* yang dilengkapi tes secara *online* serta pengumuman yang dipublish oleh HRD yang kemudian dapat diakses oleh calon pegawai melalui aplikasi dengan menginputkan NIK serta *password* serta memfasilitasi HRD dalam mempublish PKS, lowongan kerja, soal serta kelulusan. Aplikasi tersebut akan dibangun dengan *framework* CodeIgniter, *database* MySQL serta dibangun menggunakan metode *waterfall.*

Harapan dan manfaat dibangunnya aplikasi e-recruitment untuk HRD yaitu mempercepat dan membantu proses rekrutmen pegawai baru pada pikiran rakyat serta membantu proses pelaksanaan test *online* dari pembuatan soal hingga *publish* soal serta pengumuman kelulusan pegawai. Sedangkan untuk pegawai yaitu membantu pegawai dalam melakukan pendaftaran dan pencarian lowongan kerja pada pikiran rakyat, pelaksanaan seleksi pegawai baru yang sudah terkomputerisasi serta membantu akses pegawai dalam melihat status kelulusan sebagai pegawai baru.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan di atas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana membantu HRD agar proses perekrutan pegawai baru berlangsung secara terstruktur?
2. Bagaimana membantu calon pegawai melakukan tes dalam proses perekrutan pegawai baru ?
3. Bagaimana cara memfasilitasi HRD dalam melakukan pengumuman kelulusan pegawai agar lebih cepat dan informatif ?

1.3 Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai dari pembuatan Proyek Akhir ini adalah menghasilkan perangkat lunak yang mampu untuk :

1. Menyajikan informasi lowongan pekerjaan, *form* pendaftaran, soal serta publish pengumuman secara *online.*
2. Menyediakan TPA *online* yang hasilnya dapat diketahui secara langsung oleh calon pegawai.
3. Memfasilitasi HRD melalui *form* unggah pengumuman dalam melakukan publish dan mengelola data pengumuman.

1.4 Batasan Masalah

Batasan masalah dalam Proyek Akhir ini meliputi :

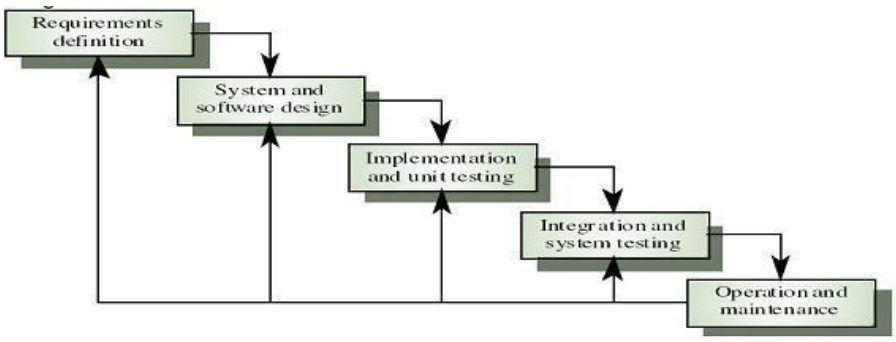
1. Aplikasi hanya dapat digunakan oleh calon pegawai yang lulus seleksi administrasi.
2. Aplikasi tidak menangani masalah *training* pegawai.
3. Aplikasi tidak menangani tes kesehatan.
4. Aplikasi tidak menangani tes administrasi.
5. Aplikasi digunakan oleh pelamar yang dinyatakan lolos.
6. Aplikasi tidak menangani kelulusan pegawai.
7. Aplikasi masih bersifat lokal.

1.5 Definisi Operasional

Aplikasi E-Recruitment Pegawai Baru dan Pengelolaan Data Pegawai Modul Rekruitasi Pegawai Baru adalah aplikasi yang akan digunakan oleh Pikiran Rakyat guna membantu proses perekrutan pegawai baru. Aplikasi ini akan digunakan oleh dua pengguna yaitu calon pegawai dan HRD *(Human Resource Development)*. Aplikasi ini berfungsi untuk membantu pegawai dalam melakukan pendaftaran sebagai calon pegawai baru di Pikiran Rakyat. Aplikasi ini menyediakan fasilitas pendaftaran calon pegawai, informasi lowongan kerja, TPA secara *online serta* pengumuman kelulusan secara *online*.

Sedangkan bagi HRD, aplikasi ini berfungsi untuk melakukan i*nput* serta *edit* soal , *publish* lowongan kerja , *publish* PKS (Perjanjian Kerja Sama) serta pengumuman kelulusan yang akan diakses oleh calon pegawai sehingga calon pegawai dapat mengetahui status kelulusan calon pegawai.

1.6. Metode Pengerjaan



Gambar 1.1 Metode Pengerjaan

Waterfall [1]

Metode pengembangan sistem yang digunakan dalam studi kasus perekrutan pegawai baru dan pengelolaan data pegawai adalah menggunakan model Waterfall karena model ini sangat cocok digunakan untuk pengembangan perangkat lunak dengan spesifikasi yang tidak berubah-ubah.

Penggunaan model Waterfall ini dikarenakan terdapat beberapa alasan di antaranya:

1. Jauhnya jarak untuk ke lokasi Pikiran Rakyat menyebabkan penambahan beban anggaran.
2. Pengerjaan sistem menjadi terpusat karena pelaksanaannya dilakukan secara bertahap sehingga tidak terfokus pada tahapan tertentu saja.

Adapun tahap-tahap yang dilakukan dari model pengembangan sistem pada kasus perekrutan pegawai baru dan pengelolaan data pegawai adalah.

1. *Requirements Definition*

   Pada tahap ini dilakukan pengumpulan semua informasi untuk menspesifikasikan kebutuhan perangkat lunak sehingga dapat dipahami kebutuhan *user*. Pengumpulan semua informasi dalam tahap ini dilakukan dengan metode pengumpulan data yaitu wawancara. Wawancara dilakukan untuk menganalisa proses bisnis mengenai pengelolaan data pegawai di Pikiran Rakyat yang menghasilkan dokumen yang akan dijadikan sebagai acuan dalam pembangunan sistem. Sedangkan penyebaran kuesioner untuk memperoleh informasi mengenai kendala-kendala yang dihadapi oleh *user* yang nantinya akan menggunakan aplikasi ini.

   Wawancara dilakukan dengan salah satu pegawai di perusahaan pikiran rakyat yaitu HRD yang menghasilkan proses bisnis pengelolaan data pegawai yang dilakukan oleh HRD dan pegawai, serta kendala-kendala yang dihadapi HRD dalam mengelola data pegawai di perusahaan pikiran rakyat.

2. *System and Software Design*

   Pada tahap ini dilakukan proses perancangan sistem yang nantinya akan digunakan untuk pembuatan kode. Adapun perancangan sistemnya meliputi merancang *flowmap, use case*, ERD (*Entity Relationship Diagram*), *sequence diagram*, *class diagram*, BPMN *(Business Process Modelling Notations),* serta *mockup*. Dokumen yang dihasilkan pada tahapan ini akan dijadikan acuan dalam tahap selanjutnya.

3. *Implementation and Unit Testing*

   Implementation and Unit Testing merupakan tahapan pembangunan dan pengujian aplikasi. Adapun perangkat lunak yang digunakan untuk membangun aplikasi e-recruitment pegawai baru dan pengelolaan data pegawai adalah XAMPP di mana bahasa pemrograman yang digunakan adalah PHP dan menggunakan basis data MySQL dengan *framework* CodeIgniter (CI). Setelah tahap pengkodean selesai maka akan dilakukan pengujian terhadap aplikasi yang telah dibuat dengan menggunakan metode *blackbox testing*.

4. *Integration and System Testing*

   Pengembangan perangkat lunak yang dibangun tidak menerapkan tahap *Integration and System Testing*.

5. *Operation and Maintenance*

   Pengembangan perangkat lunak yang dibangun tidak menerapkan tahap *Operation and Maintenance*.

1.7 Jadwal Pengerjaan

Berikut ini adalah tabel pengerjaan aplikasi e-recruitment pegawai baru dan pengelolaan data pegawai di perusahaan pikiran rakyat Bandung Berbasis web.

Tabel 1.1 Jadwal Pengerjaan

Kegiatan	Okt 2017				Nov 2017				Des 2017				Jan 2018				Feb 2018				Mar 2018				Apr 2018			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak																												
Desain																												
Koding dan *Testing*																												
Dokumentasi																												