

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bandung Raya. Data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang didapat dari penyebaran kuesioner kepada 122 karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Bandung Raya. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik deskriptif dan kuantitatif. Analisis pengaruh menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *vigor*, *dedication* dan *absorption* dalam *employee engagement* berpengaruh secara signifikan dan simultan terhadap kinerja karyawan. *Vigor* memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bandung Raya.

Kata Kunci : Employee Engagement, Kinerja Karyawan