ABSTRAK

Sumber daya manusia yang terlatih dapat memberikan dampak positif pada kinerja dan produktivitas perusahaan. Pelatihan yang dilaksanakan diharapkan dapat meningkatkan pemahaman dan *skill* karyawan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan perusahaan.

Penelitian ini dilakukan di PT. Purna Baja Harsco dengan menggunakan efektivitas pelatihan sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh efektivitas pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Purna Baja Harsco.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang membutuhkan pengambilan data sampel dari orang-orang yang berhubungan dalam penelitian ini. Responden yang berpartisipasi pada penelitian ini berjumlah 107 orang. Kuesioner yang digunakan penelitian ini memiliki 24 pernyataan dengan pengukuran 5 skala likert. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif, tipe analisis yang digunakan adalah deskriptif dan kausal. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, regresi linear sederhana, koefisien determinasi (R^2), dan uji hipotesis (uji t). Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan *convenience sampling.*

Hasil yang didapat pada penelitian ini adalah efektivitas pelatihan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT. Purna Baja Harsco. Perolehan hasil tersebut dibuktikan bahwa hipotesis diterima atau H_1. Pengujian koefisien determinasi menunjukkan bahwa efektivitas pelatihan memiliki pengaruh sebesar 45% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 55% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi PT. Purna Baja Harsco untuk meningkatkan kinerja karyawannya dengan menyelenggarakan program pelatihan yang efektif. Peningkatan kinerja karyawan tersebut akan berdampak baik untuk mencapai tujuan perusahaan.

Kata Kunci: Efektivitas Pelatihan, Pelatihan, Kinerja Karyawan