

ABSTRAK

Iklm komunikasi dan motivasi kerja karyawan perlu diperhatikan dalam berorganisasi, karena ikut memengaruhi tingkah laku karyawan dalam menjalankan tugasnya di perusahaan untuk mencapai tujuan organisasinya. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Iklim Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Outsourcing Divisi Enterprise Service PT Telkom Indonesia”. Objek penelitian ini adalah Divisi Enterprise Service PT Telkom Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode korelasional. Data penelitian ini diperoleh melalui sebar kuesioner yang dibagikan ke karyawan dan studi kepustakaan. Hasil dari hubungan korelasi yang menunjukkan hubungan yang signifikan antara iklim komunikasi dengan motivasi kerja karyawan. Hasil perhitungan menghasilkan nilai koefisien 0,277. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah semakin baik iklim komunikasi organisasi yang diterapkan maka semakin tinggi pula motivasi karyawan Outsourcing Divisi Enterprise Service Telkom Indonesia. Saran untuk perusahaan yaitu dengan meningkatkan kenyamanan iklim komunikasi dalam lingkungan organisasi dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan

Kata Kunci: Iklim Komunikasi, Motivasi Kerja