

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Sekolah Tinggi Farmasi Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Responden dalam penelitian ini adalah 53 karyawan Sekolah Tinggi Farmasi Bandung, metode pengambilan sampel jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa dengan adanya peningkatan kompensasi di dalam perusahaan akan meningkatkan hasil dari kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Kinerja Karyawan, dan Sumber Daya Manusia