

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional (X) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT PLN Pusat Pemeliharaan Listrik UWP IV.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah sampling jenuh yaitu 40 karyawan di PT PLN Pusat Pemeliharaan Listrik UWP IV. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan pengujian hipotesis menggunakan uji f bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian secara parsial dengan menggunakan uji t, menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh sebesar 22.6% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan