

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan memahami tingkat disiplin kerja karyawan pada PT. Sucofindo Cabang Bandung. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor disiplin kerja karyawan yang dominan pada PT. Sucofindo Cabang Bandung

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, jenis penelitian ini adalah Deskriptif dan Analisis faktor dengan menggunakan software SPSS Versi 22 Variabel dalam penelitian ini ada delapan variabel yaitu Tujuan dan Kemampuan, Teladan Pimpinan, Balas Jasa, Keadilan, Waskat, Sanksi Hukuman, Ketegasan dan Hubungan Kemanusiaan.

Berdasarkan hasil penelitian, Kondisi implementasi disiplin kerja pada karyawan di PT Sucofindo cabang Bandung dapat dikatakan baik. Hal ini dibuktikan dengan adanya data kuesioner yang memberikan hasil yang tinggi mencapai angka 78,96% terdapat dua komponen baru yang membentuk faktor disiplin kerja pada PT Sucofindo cabang Bandung, komponen satu yang diberi nama Kebijakan Perusahaan dengan memiliki nilai *variance* sebesar 48,75%. Komponen dua yang diberi nama Kepemimpinan dan Hubungan Individual memiliki nilai *variance* sebesar 14,66,%. Jadi faktor dominan yang memengaruhi disiplin kerja karyawan PT. Sucofindo Cabang Bandung adalah komponen yang diberi nama Kebijakan Perusahaan dengan memiliki nilai *variance* sebesar 48,75%.

Kesimpulan dari penelitian ini , disiplin kerja karyawan PT. Sucofindo cabang Bandung adalah 78,96%. Kriteria penilaian berdasarkan persentase tersebut termasuk dalam kategori tinggi

**Kata kunci:** Analisis Faktor, Disiplin Kerja, PT. Sucofindo