

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan di Divisi Pelayanan Sumber Daya Manusia PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi sederhana. Sumber penelitian ini menggunakan data primer. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner. Sampel penelitian ini sebanyak 35 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Manfaat Pemberian Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Pelayanan Sumber Daya Manusia PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. Diperoleh pula nilai koefisien determinasi sebesar 0.784, dengan kata lain hal ini menunjukkan bahwa besar pengaruh Manfaat Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 78.4%, sedangkan sisanya sebesar 21.6% dijelaskan oleh sebab-sebab lain diluar model.

Kata Kunci: Pemberian Kompensasi, Kinerja, Karyawan