

ABSTRAK

Produktivitas kerja pegawai PT. Telkom Indonesia Witel Bekasi dinilai sudah baik apabila dilihat dari data tingkat produktivitas kerja pegawai. Hal ini dapat terjadi dikarenakan sistem pemberian kompensasi yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kebutuhan para pegawai.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi kebijakan tentang kompensasi, tingkat produktivitas kerja pegawai, pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Telkom Indonesia Witel Bekasi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 127 pegawai PT. Telkom Indonesia Witel Bekasi. Teknik *sampling* menggunakan probabilitas sampling acak sederhana. Teknik analisis yang digunakan peneliti yaitu teknik analisis regresi linear sederhana dan analisis deskriptif.

Hasil yang didapatkan pada penelitian ini yaitu hubungan antara tingkat persepsi pegawai atas pemberian kompensasi dari perusahaan dan tingkat produktivitas kerja pegawai sebesar 63,7% yang berada pada kriteria kuat. Koefisien determinasi yang didapat dengan nilai R square sebesar 40,6% sehingga disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja pegawai di PT. Telkom Indonesia Witel Bekasi.

Hasil penelitian yang sudah didapat, diharapkan mampu membantu perusahaan dalam sistem pemberian kompensasi kepada para pegawai agar dapat meningkatkan produktivitas kerja para pegawai.

Kata kunci: Kompensasi, Produktivitas Kerja