

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu ilmu serta seni yang mengatur hubungan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien dengan mewujudkan tujuan perusahaan, dan masyarakat. Dilihat dari suatu fenomena administratif pada tingkat yang belum pernah terlihat sebelumnya dengan semakin besarnya perhatian maka semakin banyak pihak penting dari manajemen sumber daya manusia. Sumber daya manusia adalah aspek terpenting dalam suatu perusahaan atau organisasi, sehingga organisasi menginginkan pengurusnya merasakan dan meimplementasikan *Sense of Belonging* dalam pekerjaannya dan secara maksimal mampu membentuk suatu Loyalitas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *sense of belonging* terhadap loyalitas individu pengurus DPD PDI Perjuangan Jawa Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif. Responden dalam penelitian ini sebanyak 30 individu pengurus DPD PDI Perjuangan Jawa Barat dengan metode pengambilan sampel yaitu sampel jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap *Sense of Belonging* termasuk kategori baik dengan skor 70,5%. Tanggapan responden terhadap Loyalitas dalam kategori baik dengan skor 81,6%. Kesimpulan penelitian ini adalah *sense of belonging* berpengaruh dan signifikan secara positif terhadap Loyalitas dengan skor 27,4%. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa dengan besarnya *sense of belonging* setiap individu pengurus di dalam organisasi maka dipastikan akan terbentuk suatu loyalitas.

Kata Kunci : *Sense of Belonging*, Loyalitas, Sumber Daya Manusia.