

ABSTRAK

SMA Al Ma'soem merupakan salah satu perusahaan dari yayasan Al Ma'soem yang didirikan oleh Keluarga Besar H. Ma'soem yang dikenal sebagai pengusaha dan juga pendidik. Loyalitas merupakan salah satu unsur yang digunakan dalam penilaian karyawan yang mencakup kesetiaan terhadap pekerjaannya, jabatannya dan organisasi. Berdasarkan data yang diberikan terlihat bahwa staf pendidik dan staf penunjang pendidikan memiliki masa kerja paling banyak yaitu lebih dari 5 tahun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor loyalitas pendukung yang dominan dan menunjang pada SMA Al Ma'soem .

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 44 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik probability sampling. Pengumpulan data dilakukan dalam penelitian ini melalui data primer dan data sekunder dengan teknik analisis data menggunakan teknik analisis faktor.

Hasil penelitian menyatakan bahwa faktor-faktor loyalitas karyawan yang mendukung loyalitas kerja karyawan SMA Al Ma'soem yaitu Pekerjaan yang Menantang, Kepribadian Karyawan, Jenjang Karir, Penghargaan Kerja, Hubungan Kerja yang Harmonis, Bonus, Gaji, Fasilitas, Jaminan Kerja ,dan Karisma Pemimpin. Berdasarkan *loading factor* yang dihasilkan, faktor Pekerjaan yang Menantang merupakan faktor loading terbesar yang paling mempengaruhi loyalitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Loyalitas Karyawan, Analisis Faktor, SMA Al Ma'soem