

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting dalam sebuah perusahaan yang menjadi pelaku aktif dari setiap kegiatan organisasi. Oleh karena itu, perusahaan dan karyawan harus mampu bekerjasama untuk mewujudkan kedisiplinan dalam melakukan setiap pekerjaan sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja yang tinggi.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pada PT PLN (persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten. Dengan menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* jenis *simple random sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 72. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan kedua variabel dari seluruh dimensi memperoleh rata-rata dalam kategori baik. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Besarnya kontribusi variabel independen disiplin kerja terhadap variabel dependen prestasi kerja dapat dilihat dari hasil koefisien determinan (KD) yaitu sebesar 73,6% dan sisanya 26,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Sumber Daya Manusia**