

HALAMAN ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja dilingkungan Telkom Regional III Jawa Barat. Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, cara karyawan Telkom Regional III mengimplementasikan disiplin kerja dan berapa besar pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap tingkat kedisiplinan karyawan dilingkungan Telkom Regional III Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *nonprobability sampling* dengan metode sampling jenuh karena menggunakan sampel seluruh karyawan di kantor Telkom Regional III Jawa Barat sebanyak 98 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan di Telkom regional III Jawa Barat. Hal ini dapat dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($9,369 > 1,985$) dengan taraf signifikansi sebesar 0,05. Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan hasil bahwa Gaya kepemimpinan di Telkom Regional III Jawa Barat mampu menjelaskan kepuasan sebesar 49,1% dan sisanya sebesar 50,9% yang dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kesimpulan dari penelitian ini, Gaya kepemimpinan di Telkom Regional III Jawa Barat masuk dalam kategori baik, namun ada beberapa aspek yang perlu dibenahi seperti kesadarannya karyawan akan pentingnya disiplin bagi keberlangsung perusahaan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Kedisiplinan, Komunikasi Organisasi