

ABSTRAK

Keberhasilan suatu instansi dimana salah satu hal penting yang harus diperhatikan oleh instansi ialah adalah bagaimana mengelola SDM agar menghasilkan kinerja yang sesuai dengan tujuan instansi, maka dari itu dalam mencapai tujuan suatu instansi diperlukan adanya peningkatan kinerja pegawai.

Dengan sarana pendukung kerja yang memadai dapat menumbuhkan keairahan kerja dan kecepatan kerja untuk memberikan hasil kinerja yang maksimal. Berbagai hal dapat mempengaruhi kinerja pegawai, salah satunya adalah lingkungan kerja yang terbagi menjadi dua yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik.

Aspek – Aspek yang ada pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kota Tasikmalaya menerapkan lingkungan kerja sesuai dengan kebutuhan pegawainya akan tetapi ada beberapa yang tidak terpenuhi. Hal ini mengakibatkan tidak terbentuknya suatu penataan serta fasilitasi dalam lingkungan kerja di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja dan kinerja pegawai serta pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai dari Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kota Tasikmalaya sebanyak 60 orang. Hipotesis dalam penelitian ini diuji dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel Lingkungan kerja (X) berpengaruh terhadap variabel kinerja (Y) dengan tingkat korelasi yang rendah. Hasil tersebut dibuktikan dengan hasil koefisien determinasi yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 39% terhadap kinerja, sedangkan sisanya sebesar 61% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya, Lingkungan kerja; Kinerja Pegawai