

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh dari budaya organisasi yang terdiri dari dimensi inovasi dan pengambilan resiko, memperhatikan detail, orientasi pada hasil, orientasi pada orang, orientasi pada tim, Keagresifan dan stabilitas terhadap loyalitas karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Lampung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh yang berjumlah lima puluh enam sampel yang merupakan karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Lampung. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan diolah dengan menggunakan *software* SPSS versi 22.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, diketahui bahwa variabel bebas budaya organisasi yang terdiri dari dimensi inovasi dan pengambilan resiko, memperhatikan detail, orientasi pada hasil, orientasi pada orang, orientasi pada tim, Keagresifan dan stabilitas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat yaitu loyalitas karyawan dengan nilai signifikansi 0,00 dan nilai koefisien determinasi (KD) sebesar 38,2%.

Kesimpulan penelitian ini adalah budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Lampung dengan kontribusi pengaruh sebesar 38,2%.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Loyalitas Karyawan, Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Lampung