

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Gumilang Regency Hotel yang merupakan salah satu perusahaan di bidang pariwisata yang dalam pekerjaannya berhubungan langsung dengan konsumen sehingga perusahaan harus memiliki produktifitas karyawan yang tinggi. Hal tersebut membutuhkan sumber daya manusia yang baik agar perusahaan dapat mencapai tujuan yang akan dicapai. Peran karyawan sangat diperlukan oleh perusahaan sehingga perusahaan harus memberikan kepuasan kepada karyawan sehingga karyawan lebih termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaannya.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Gumilang Regency Hotel.

Penelitian ini menggunakan Teknik analisis deskriptif dan kausal. Metode pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 76 responden yaitu seluruh karyawan Gumilang Regency Hotel. Kuesioner pada penelitian ini terdiri dari 40 pernyataan. Dalam menjelaskan hasil penelitian, Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis. Linier sederhana, dan koefisien determinasi.

Hasil dari pengolahan data menunjukkan bahwa uji hipotesis menunjukkan H1 ditolak artinya bahwa Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan Gumilang Regency Hotel. Pada uji koefisien determinasi dengan nilai *R square* sebesar 0.012. hal inimenunjukkan bahwa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasankerja adalah sebesar 1.2% sedangkan sisanya 98.8% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja