

## ABSTRAK

Dalam era globalisasi seperti saat ini Sumber Daya Manusia dituntut untuk selalu dapat beradaptasi dengan cepat, juga dapat meningkatkan kompetensi dirinya sendiri dengan tepat. Salah satu yang paling berpengaruh pada kegiatan SDM yaitu kedisiplinan. Operasional perusahaan bergantung pada seberapa berkualitas pemimpin untuk mengelola, memberi arahan, membuat keputusan, dan mengkoordinir para karyawan agar melakukan pekerjaan sesuai dengan tugas utamanya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap disiplin kerja di unit Personnel Administration Kantor Pusat Kereta Api Indonesia (Persero). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh yang berjumlah tiga puluh empat sampel yang merupakan karyawan di unit personnel administration Kantor Pusat Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan partisipatif terhadap disiplin kerja karyawan di unit personnel administration Kantor Pusat Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung. Hal ini menunjukkan bahwa dengan meningkatkan gaya kepemimpinan partisipatif maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Disiplin Kerja Karyawan, Sumber Daya Manusia