

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sosro KPW Jawa Barat. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh pelatihan kerja yang diterapkan perusahaan tersebut terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sosro KPW Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan Teknik sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 43 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel pelatihan kerja memiliki presentase sebesar 88,3%, dan variabel kinerja karyawan memiliki presentase sebesar 78,7%. Hasil pengujian hipotesis pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sinar Sosro KPW Jawa Barat. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($3,062 > 1,683$) dengan tingkat signifikansinya $0,004 < 0,05$. Berdasarkan koefisien determinasi pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 18,6% dan sisanya 81,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini, pelatihan kerja pada PT. Sinar Sosro KPW Jawa Barat dalam kategori sangat baik, kinerja karyawan pada PT. Sinar Sosro KPW Jawa Barat dalam kategori baik, dan pelatihan kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : pelatihan kerja, kinerja karyawan, SDM