

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu aset penting dalam institusi, serta mitra rumah sakit dalam melaksanakan setiap kegiatan karena mereka menghasilkan dan melaksanakan pekerjaan. Rumah sakit memiliki tujuan dan sasaran untuk dapat memperoleh laba dan kualitas sumber daya manusia yang maksimal. Oleh karena itu, sumber daya manusia memainkan peran yang paling penting dan potensial untuk keberhasilan rumah sakit mengingat sumber daya manusia merupakan penentu kegiatan rumah sakit dalam perencanaan, pengorganisasian dan pengambilan keputusan. Untuk mewujudkan itu semua, salah satu upaya yang dapat dilakukan oleh Rumah Sakit untuk meningkatkan kualitas perawat adalah dengan melakukan pelatihan atau pelatihan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelatihan dan kinerja perawat di Unit Gawat Darurat di Rumah Sakit Umum Cibabat dalam pandangan karyawan dan untuk mengetahui pengaruh pelatihan yang diberikan oleh Rumah Sakit Umum Cibabat terhadap kinerja perawat di Unit Gawat Darurat.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang melibatkan 50 responden sebagai sampel. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner yang menggunakan skala Likert 5 poin. Teknik analisis statistik yang dilakukan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana untuk pengujian hipotesis menggunakan SPSS untuk Macbook v.22 untuk memproses data.

Berdasarkan hasil analisis data, dapat dilihat bahwa pelatihan simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel pelatihan memiliki efek 72,2%, sedangkan sisanya 27,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Dari hasil penelitian yang diperoleh, kami merekomendasikan bahwa pelatihan melalui sub-variabel Metode dan peserta pelatihan ditingkatkan lagi karena sub-variabel ini memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Perusahaan harus berkonsentrasi pada beragam pelatihan sehingga peserta meningkatkan dan mencocokkan tujuan pelatihan.

Kata kunci: pelatihan, kinerja karyawan, rumah sakit.