

## ABSTRAK

Pada era digitalisasi modern saat ini, setiap individu diharapkan memiliki kemampuan dalam hal ketepatan dalam bekerja, setiap perusahaan berupaya untuk meningkatkan program peningkatan kinerja karyawan dengan memberikan penilaian kinerja. Oleh karena itu, untuk mencapai tujuan dari suatu perusahaan sumber daya manusia dalam hal ini karyawan harus memiliki kinerja yang tinggi sesuai dengan standar perusahaan. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan meningkatkan dan menguatkan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Responden pada penelitian ini berjumlah 72 orang, jumlah responden ini didapatkan dengan menggunakan teknik *probability sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana. Dari hasil analisis deskriptif didapatkan hasil bahwa kedua variabel dari seluruh dimensi memperoleh rata-rata dalam kategori sangat baik dan saling berpengaruh positif signifikan sebesar 15,3%.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia**