

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT PLN (Persero) Unit Pengatur Pelaksana Distribusi Jawa Barat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Unit Pengatur Pelaksana Distribusi Jawa Barat.

Metode yang digunakan adalah dengan jenis penelitian deskriptif-kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* yaitu teknik *sample random sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 51 karyawan PT PLN (Persero) Unit Pengatur Pelaksana Distribusi Jawa Barat. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Unit Pengatur Pelaksana Distribusi Jawa Barat. Hal ini dapat dibuktikan melalui hasil uji hipotesis (uji t) dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,770 > 2,010$) dengan tingkat signifikan sebesar 5%. Dapat diartikan bahwa pelatihan terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Unit Pengatur Pelaksana Distribusi Jawa Barat sebesar 61,1% sedangkan sisanya sebesar 38,9% merupakan pengaruh dari faktor lain yang tidak diteliti diluar penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini adalah pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Unit Pengatur Pelaksana Distribusi Jawa Barat.

Kata kunci: Pelatihan, Kinerja, Sumber Daya Manusia